

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС  
на замещение должностей научных работников**

Название структурного подразделения	Должность, объем штатной единицы	Отрасль (область) наук, в которых предполагается работа
Отдел экспериментального моделирования центра доклинических исследований института фундаментальной медицины	Заведующий – 1,00 штатной единицы	Биологические науки
Отдел экспериментального моделирования центра доклинических исследований института фундаментальной медицины	Научный сотрудник – 1,00 штатной единицы	Биологические науки

**Место, время и дата заседания конкурсной комиссии:**

заседание конкурсной комиссии состоится 13 мая 2026 года в 14-00, учебный корпус № 1, кабинет № 205, 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

**Квалификационные требования к должностям:**

**Заведующий отделом ЦДИ ИФМ:** высшее профессиональное образование, ученую степень доктора или кандидата наук, наличие ученых трудов и опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

**Научный сотрудник ЦДИ ИФМ:** высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

**Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора:**

**Заведующий отделом ЦДИ ИФМ:** срочный трудовой договор, трудовая функция – организация выполнения научно – исследовательской работы, предусмотренной в тематическом плане ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России и определение перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения поставленных перед подразделением научных и технических задач, разработка проектов перспективных и годовых планов работы отдела и представление их руководству, срок заключения договора – до 5 лет.

**Научный сотрудник ЦДИ ИФМ:** срочный трудовой договор, трудовая функция – проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществление сложных экспериментов и наблюдений, срок заключения договора – до 5 лет.

**Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за год):**

**Заведующий отделом ЦДИ ИФМ:**

- публикация не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в WoS, Scopus и 2 статей, индексируемых в РИНЦ;

- выступление с устным докладом на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- участие в качестве ответственного исполнителя в выполнении научно-исследовательских работ, фундаментальных и/или прикладных исследований, федеральных программ, научных грантов;
- участие в качестве ответственного исполнителя в выполнении научно-исследовательских работ по доклиническим исследованиям лекарственных препаратов и средств медицинского назначения (кроме отдела нейрофизиологии и отдела электронной микроскопии);
- руководство студенческими (бакалавриат, магистратура, специалитет) научными работами.

Научный сотрудник ЦДИ ИФМ:

- публикация не менее 1 статьи в журналах, индексируемых в Scopus и 1 статьи, индексируемой в РИНЦ; РИНЦ
- выступление с устным или постерным докладом на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах)
- участие в качестве исполнителя в выполнении научно-исследовательских работ, фундаментальных и/или прикладных исследований, федеральных программ, научных грантов;
- участие в качестве исполнителя в выполнении научно-исследовательских работ по доклиническим исследованиям лекарственных препаратов и средств медицинского назначения;
- руководство студенческими (бакалавриат, магистратура, специалитет) научными работами.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

**Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 11 мая 2026 г.**

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться

на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimunn.ru](http://www.pimunn.ru) или в управлении кадрами Университета.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

На момент заключения трудового договора лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение должности научного работника, должно иметь:

- **справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;**

- **заключение о результатах предварительного/периодического медицинского осмотра**, подтверждающее отсутствие медицинских противопоказаний для занятия должности.

Оформить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям можно через портал государственных услуг Российской Федерации ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)) или обратиться в Информационный центр Главного управления МВД России по Нижегородской области (сайт в интернете: [www.52.mvd.ru](http://www.52.mvd.ru)) по адресу: г. Нижний Новгород, ул. М. Горького, д. 71, подъезд № 5, кабинет № 12 (вход в со стороны ул. Новая).

Документы, необходимые для оформления справки:

- заявление о выдаче справки (бланк выдается в ГУ МВД, заполняется печатными буквами разборчиво);

- оригинал документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ);

- ксерокопия всех заполненных страниц документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина РФ).

Время приема: вторник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 8-00 до 16-00, с перерывом для отдыха и питания с 13-00 до 13-45.

Консультации о порядке и сроках получения справки осуществляются по телефонам 268-65-42, 268-65-87, 268-65-96 ежедневно с 09-00 до 18-00, в пятницу с 9-00 до 16-45.

Для оформления **заключения о результатах предварительного/периодического медицинского осмотра** необходимо обратиться за направлением на медицинской осмотр к заведующему медицинским пунктом Батраковой Елене Петровне по адресу: г. Нижний Новгород, ул. Медицинская, 3, общежитие № 4, телефон для справок 465-13-27.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Ректор



Н.Н. Карякин